

処遇改善に関する具体的な取組み状況について

【介護職員等特定処遇改善加算の算定要件】

- ・ 現行の処遇改善加算Ⅰ～Ⅲを算定していること
- ・ 職場環境要件について、「資質の向上」「労働環境・処遇の改善」「その他」の区分で、それぞれ1つ以上取り組んでいること
- ・ 賃上げ以外の処遇改善の取り組みの見える化を行っていること

「見える化要件」とは・・・

介護職員等処遇改善加算を取得するためには、上記の必要要件がありますが、その中でも「見える化」に向けた取り組みについて、介護職員等処遇改善加算も含めた処遇改善加算の算定状況や、賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容の公表を義務付けており、介護サービスの情報公表制度の対象となっていない場合、事業者のホームページを活用する等、外部から見える形で公表することも可能となっています。

処遇改善に関する加算の算定状況の提示について

見える化要件に基づき、現行加算及び特定加算の取得状況を下記に提示致します。

【処遇改善加算（特定加算含む）算定状況：事業所一覧】	現行加算	特定加算
特別養護老人ホーム錦苑	Ⅰ	Ⅰ
特別養護老人ホーム錦苑（（介護予防）短期入所生活介護）	Ⅰ	Ⅰ
錦苑デイサービスセンター	Ⅰ	Ⅰ
介護老人保健施設あさぎりの郷	Ⅰ	Ⅰ
介護老人保健施設あさぎりの郷（（介護予防）短期入所療養介護）	Ⅰ	Ⅰ
あさぎりの郷（介護予防）通所リハビリテーション	Ⅰ	Ⅰ
介護老人福祉施設ヴィータ	Ⅰ	Ⅰ
介護老人福祉施設ヴィータ（（介護予防）短期入所生活介護）	Ⅰ	Ⅰ
錦苑ヘルパーステーション	Ⅰ	Ⅱ
グループホーム錦	Ⅰ	Ⅱ

職場環境要件の提示について

見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担軽減するための代替職員確保含む）	自己啓発支援制度（資格支援制度）を導入し、受験料や研修費等の補助ならびに資格取得者には報奨金の授与を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	自己のスキルアップに対する課題や目標に対し、研修等を利用することについて人事考課の項目として反映している
労働環境・処遇の改善	ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化	介護ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を図っている
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	特浴、リフト浴、電動ベッド（超低床ベッドを含む）を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	仕事と子育ての両立の一環として就学まで時間短縮就労制度等を整備し、サポートを行っている

労働環境・処遇の改善	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎朝、ミーティングを開くとともにICTを最大限活用することによる情報共有を徹底している
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	事故防止委員会他、各種委員会の運営やマニュアルの作成を実施している
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断の実施、敷地内全面禁煙や分煙スペースを整備し、職員休憩室を確保している
その他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	ミーティング等で経営理念を唱和し、共有を図っている
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	地域の行事に積極的に参加し、また法人行事に地域住民の協力を得るなど、児童・生徒、住民との交流を図っている。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を奨励し、毎年のように実施している